

LA DÉCLARATION DE VACANCE OU DE CRÉATION D'EMPLOI

DVE = Déclaration de Vacance d'Emploi (poste vacant au tableau des effectifs)

DCE = Déclaration de Création d'Emploi (poste créer au tableau des effectifs)



Nécessaire



Non nécessaire


































DVE/DCE

SITUATIONS DÉPART DÉFINITIF DU FONCTIONNAIRE

Abandon de poste	☑
Décès	☑
Démission	☑
Fin de détachement sur un emploi fonctionnel	☑
Interdiction d'exercer un emploi public	☑
Licenciement	☑
Mutation externe	☑
Mobilité interne (changement de service)	☑
Perte de nationalité française et/ou européenne	☑
Radiation pour déchéance des droits civiques	☑
Réintégration pour ordre et mutation ou détachement vers une autre collectivité le même jour	☒
Retraite	☑
Révocation	☑
Sanction disciplinaire	☑

SITUATIONS DÉPART TEMPORAIRE DU FONCTIONNAIRE

Autorisation d'absence	☒
Congé avec traitement pour activités dans la réserve opérationnelle de moins de 30 jours par année civile	☒
Congé suite à accident de service, accident de trajet ou maladie professionnelle (CITIS)	☒
Congés maladies : Congé de Maladie Ordinaire (CMO), Congé de Longue Maladie (CLM), Congé de Longue Durée (CLD)	☒
Congé de maternité, congé de paternité	☒
Congé parental	☒
Congé de présence parentale, congé de solidarité parental	☒
Décharge de service pour activité syndicale	☒
Détachement de courte durée (≤ à 6 mois)	☒

Détachement de longue durée (> à 6 mois)	
Détachement pour stage	
Disponibilité d'office après congé maladie (≤ à 6 mois)	
Disponibilité d'office après congé maladie (> à 6 mois)	
Disponibilité pour toutes raisons (≤ à 6 mois)	
Disponibilité pour toutes raisons (> à 6 mois)	
Exclusion temporaire de fonctions	
Mise à disposition	
Position hors cadre	
Suspension	
Temps partiel	
Réintégration après disponibilité	
AUTRES SITUATIONS	
Avancement de grade	
Apprentis	
Collaborateurs de cabinet	
Création d'un emploi	
Emploi d'origine suite à détachement sur emploi fonctionnel	
Emploi de droit privé	
Emploi vacant suite à promotion interne	
Emploi d'assistant maternel	
Mobilité interne	
Promotion interne	
Accroissement saisonnier ou temporaire d'activité (non permanent)	
Nomination d'un agent lauréat occupant auparavant l'emploi comme non titulaire	
Recrutement et renouvellement du contrat d'un agent non titulaire sur emploi permanent sauf remplacement	
Renouvellement du contrat d'un agent non titulaire qui remplace un agent sur emploi permanent	
Transfert de personnel	
Transformation substantielle d'un emploi	
Modification du temps du travail (+ ou – de 10% du temps actuel)	
Recrutement Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)	
Contrat à Durée Indéterminée (CDI)	
(Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État (PACTE))	
Intégration directe	
Contrat de projet	